



Gudrun Hauck

Hauck Consulting
Amselsteig 13
D-79618 Rheinfelden

Phone +49 (0) 7623 799816
Mobile +49 (0) 161 93867860

Gudrun_Hauck@hauckconsulting.de

www.hauckconsulting.de



BERATERPROFIL

Nach Abschluss des Studiums Agrarwissenschaften an der TU München war Gudrun Hauck (Jahrgang 1962) mehr als 15 Jahre in verschiedenen Unternehmen - zuletzt beim Weltmarktführer Standardsoftware - tätig. Seit 2005 arbeitet sie als selbstständige Unternehmensberaterin und Coach mit Büro in der Nähe von Freiburg. Sie unterstützt Kunden verschiedener Branchen europaweit.

BERUFLICHE ERFAHRUNG

Gestartet in Anwenderberatung und Training führte ihr Berufsweg über die Stationen Vertriebs-Beraterin und Teamleiterin bis zur Gesamt-Verantwortung Vertrieb und Marketing Mittelstandskunden in Deutschland. Sie trug in dieser Position Personalverantwortung für mehr als 50 Mitarbeiter an vier Standorten. Gemeinsam mit Mitarbeitern und Kunden entwickelte sie ein Loyalitäts-Programm und führte dies mit großem Erfolg in Deutschland, Österreich und der Schweiz ein. Kundenorientierung ist daher eines ihrer Steckenpferde, aber nicht das einzige.

Komplettiert wird ihre Erfahrung durch eine mehrjährige Tätigkeit als HR Business Partner und die Persönlichkeitsentwicklung im Rahmen des Europäischen High-Potential-Programms eines großen Softwareunternehmens. Eine mehrjährige Weiterbildung zum Systemischen Businesscoach (hauserconsulting, dbvc anerkannt) hat sie in 2013 abgeschlossen.

Gudrun Haucks große Führungserfahrung sowie ihre Tätigkeit im Bereich Human Resources bilden eine solide Grundlage für ihre professionelle Beratungsarbeit. Herausfordernde Situationen spornen sie an. Ihr Blick für das "große Ganze", ihre Energie und ihr Humor helfen auch oder gerade in der Bearbeitung kritischer Fragestellungen.



Gudrun Hauck arbeitet mit Einzelpersonen oder Teams, mit Führungskräften und Mitarbeitern. Und sie arbeitet mit anderen Beratern im Netzwerk zusammen, wenn ein Projekt nicht ihren Erfahrungen oder Kompetenzen entspricht oder zu umfangreich ist.

Sie kennt die spezielle Lebenswelt, die herausfordernde und oftmals komplexe Situation von Führungskräften in der Wirtschaft wie auch in Non-Profit-Organisationen sowohl aus eigener Erfahrung als auch im Beratungskontext.

Projektbeispiele

Zulieferer im Bereich Erneuerbare Energien (Deutschland)	Entwicklung eines Communications Backbones für den Bereich Windenergie mit dem Business Development Team eines Major Players im Bereich Wind Energie
Führender globaler Technologie Provider (Schweden)	Konzeption und Moderation eines Internationalen Key Account Management Workshops (Teilnahme von rund 60 Mitgliedern des Key-Account Teams und der Geschäftsleitung) Entwicklung des Key-Account Development Plans mit dem Team aus Vertrieb, Marketing und Engineering.
Non Profit Unternehmen (Deutschland)	Konzeption und Moderation mehrere Workshops zur Strategie-Entwicklung in einem Non Profit Unternehmen gemeinsam mit Hauptamtlichen und Ehrenamtlichen Mitarbeitern.
Führender globaler Technologie Provider (Deutschland)	Coaching einer Nachwuchs-Führungskraft bei Übernahme der Führungsverantwortung. Konzeption und Moderation mehrerer Teamentwicklungs-Meetings.
Maschinenbau (Belgium)	“On the Job Coaching” eines Technical Account Managers
Non Profit Unternehmen (Deutschland)	Einzel-Coaching von mehreren Führungskräften der obersten Leitungsebene



Berufliche Stationen

Seit 2005	Beratung, Coaching und Organisationsentwicklung für Unternehmen unterschiedlicher Branchen und Größen
1988 - 2004	Microsoft München und Bad Homburg 1988 - 1991 Teamleiterin für Schul- u. Hochschulbereich (Deutschland, Österreich, Schweiz) 1992 - 1998 Leiterin Vertrieb und Marketing „Mittlere Unternehmen“ beim Weltmarktführer für Standardsoftware 1998 – 2001 Managerin Kunden- und Partnerzufriedenheit im Segment Mittelstandskunden Deutschland 2001 – 2004 Manager Human Resources für den Geschäftskundenbereich
1987-1988	Anwendungsberatung und Training im IBM Systemhaus Dr. Henk DV , München

Studium

1982 - 1987	Agrarwissenschaften TU München; Abschluss: Dipl. Ing. agr.
--------------------	--

Weitere Qualifikationen

2017	Weiterbildung: Dynamic Facilitation
2015	Systemische Prozessmoderation (Weiterbildung der Badischen Landeskrich) Hohenwart Forum
2014	Associate Coach im DBVC
2012 - 2013	Mehrjährige Weiterbildung zum Systemischen Business Coach bei hauserconsulting (DBVC anerkannt)
2003	Driving Change in Organizations, changecorp
2002	Train the Trainer Certification SPIN Selling, Huthwaite Corp. Helping Clients succeed, Franklin Covey Training